



Comune di Aversa
Provincia di Caserta

AREA IV – COORDINAMENTO RR.UU., PATRIMONIO E DEMANIO

Avviso di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/200, riservato al personale in disponibilità presso l'Agenda Regionale ORMEL, come da elenco fornito dal Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione, per il reclutamento delle seguenti figure professionali: n. 3 Funzionari – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), di cui n. 1 Funzionario Amministrativo e n. 2 Funzionari Tecnici; n. 2 Istruttori – Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui n. 1 Istruttore amministrativo e n. 1 Istruttore contabile.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

-che con Deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 3 del 16 novembre 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025, nel quale, tra l'altro, è stata prevista, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 2 Funzionari - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), di cui n. 1 Funzionario amministrativo e n. 1 Funzionario tecnico;

-che con Deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 22 del 15 aprile 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024-2026;

-che il suddetto Piano, previa conferma delle assunzioni già programmate, è stato aggiornato con Deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 35 del 12 giugno 2024, attraverso la previsione, tra l'altro, dell'assunzione di n. 1 Funzionario tecnico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), e n. 2 istruttori – Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui: n. 1 Istruttore amministrativo e n. 1 istruttore contabile;

- che con decisione adottata nella seduta del 25 settembre 2024, n. 188, e acquisita al protocollo dell'Ente n. 53041 dell'8 ottobre 2024, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ha espresso parere positivo in merito alle assunzioni previste;

CONSIDERATO:

- che per soddisfare il fabbisogno di personale del Comune di Aversa per l'anno 2024 è necessario procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, delle seguenti figure professionali: n. 3 Funzionari - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), di cui n. 1 Funzionario amministrativo e n. 2 Funzionari tecnici; n. 2 Istruttori – Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui n. 1 Istruttore amministrativo e n. 1 Istruttore contabile;

- che per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, del medesimo testo legislativo, preliminarmente all'avvio di qualsivoglia procedura di assunzione del personale è l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO CHE la procedura di mobilità obbligatoria per il reclutamento delle suddette figure professionali, da assumere a tempo pieno e indeterminato, è stata avviata con comunicazione prot. n. 48702 del 19 settembre 2024, inviata sia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri che alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania.

VISTA la nota di riscontro – prot. U. n. 462928 del 3 ottobre 2024 – con cui la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio, al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente.

VISTA la nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 55204 del 18 ottobre 2024, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, su istanza della scrivente Amministrazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità, come di seguito composti:

- n. 3 Istruttori direttivi amministrativi (ex cat. D);
- n. 1 Istruttore direttivo Tecnico (ex cat. D);
- n. 9 Istruttori Amministrativi (ex cat. C);
- n. 3 Istruttori Amministrativi/contabili (ex cat. C);

DATO ATTO CHE è necessario sottoporre gli aspiranti iscritti nei suddetti elenchi ad una procedura comparativa, volta a valutare l'idoneità degli stessi a ricoprire le figure professionali ricercate dall'Ente, attraverso un colloquio atto a verificare il possesso delle competenze necessarie e delle esperienze richieste per il posto da ricoprire.

VISTO E RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, approvato con Deliberazione Commissariale n. 14 del 22 aprile 2024;

RENDE NOTO

che il Comune di Aversa, con il presente avviso, intende dare seguito alla procedura di mobilità di cui all'oggetto, riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano servizio presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, rappresentando la necessità di sottoporre i candidati ad una procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata ad accertare l'idoneità degli stessi a ricoprire le figure professionali ricercate dall'Ente, e segnatamente: n. 3 Funzionari - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), di cui n. 1 Funzionario

amministrativo e n. 2 Funzionari tecnici; n. 2 Istruttori – Area degli Istruttori (ex cat. C), di cui n. 1 Istruttore amministrativo e n. 1 Istruttore contabile.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

1.REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, fatte salve ulteriori e/o diverse previsioni stabilite dalle disposizioni applicabili agli Enti Locali, vigenti al momento dell'indizione, nonché ulteriori disposizioni fissate nel bando:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione, giusto art. 3 comma 6, della legge n. 127/97;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi 18 dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) per i candidati cittadini italiani soggetti alla leva nati entro il 31.12.1985, essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;
- h) essere inserito negli elenchi del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- i) possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale al quale si aspira (o di titolo equivalente, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001), ovvero:
 - per Funzionario amministrativo (ex cat. D): Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in una delle seguenti discipline: Giurisprudenza, Scienza dell'Amministrazione, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Sociologia o Scienze Politiche e dell'Amministrazione;
 - per Funzionario tecnico (ex cat. D): Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in una delle seguenti discipline: ingegneria o architettura o urbanistica;
 - per Istruttore amministrativo (ex cat. C): Diploma di maturità;

- per Istruttore contabile (ex cat. C): Diploma di maturità di ragioniere e perito commerciale, di Ragioniere e perito commerciale e programmatore, di Perito Aziendale e corrispondente in lingue estere, di Analista contabile; di Operatore Commerciale, di Tecnico della gestione aziendale e di Segretario di Amministrazione (il possesso di un titolo di studio superiore non elimina la necessità di possedere lo specifico titolo di studio predetto).

Non è consentita la partecipazione ai lavoratori che, pur essendo inquadrati nella stessa categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

La carenza di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di selezione.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati a partecipare alla presente procedura di mobilità, devono presentare domanda di ammissione alla selezione **esclusivamente attraverso il Portale inPA**, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, compilando e inoltrando l'apposito *format* fornito dal Portale, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18/11/2024.**

La registrazione al Portale inPA è gratuita e può essere effettuata esclusivamente con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale inPA, l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato unitamente a un recapito telefonico;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, il titolo di studio posseduto o

l'abilitazione professionale richiesta ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

- la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dall'avviso e dalla normativa applicabile;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Inoltre, ai fini della partecipazione alla presente selezione, nell'apposito format di presentazione della domanda fornito dal Portale inPA, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, gli interessati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

La mancata presentazione della domanda nei termini o la presentazione della domanda attraverso modalità diverse da quelle suindicate comporta l'esclusione dalla procedura.

3.CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO, DATA E SEDE DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti. Al termine dell'accertamento, sul Portale inPA e sul sito web del Comune di Aversa, verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione, in forma anonima, mediante l'indicazione del codice di partecipazione alla selezione generato dal Portale inPA all'atto di presentazione della domanda.

La selezione dei lavoratori ammessi viene effettuata sulla base di un colloquio finalizzato ad approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire, e sarà volto a verificare l'idoneità degli stessi in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto alle esigenze e al contesto lavorativo dell'Ente.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto anche dei seguenti elementi di valutazione: grado di autonomia nella esecuzione del lavoro; conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro; capacità di individuare soluzioni; nonché del *curriculum professionale* del lavoratore, con specifico riferimento all'esperienza acquisita mediante l'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle ricercate dall'Ente.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora,

all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Aversa.

Tutti i candidati, con la partecipazione alla selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Per il profilo professionale di Funzionario tecnico, i lavoratori interessati sono convocati per il giorno **mercoledì 20 novembre 2024**, ore 10:00.

Per i profili amministrativo-contabili, i lavoratori interessati sono convocati per il giorno **giovedì 21 novembre 2024**, secondo i seguenti orari:

- Per il profilo di Istruttore amministrativo (ex cat. C), ore 9:30;
- Per il profilo di Istruttore contabile (ex cat. C), ore 11:30;
- Per il profilo di Funzionario amministrativo (ex cat. D), ore 12:30.

I colloqui si svolgeranno in presenza presso la **Sala Consiliare del Comune di Aversa, Piazza Municipio, n. 35**, salvo diversa comunicazione.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

4. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

5. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul Portale inPA e sul sito web istituzionale del Comune di Aversa. **La comunicazione effettuata secondo tali modalità ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.**

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico, si fa riferimento alla normativa nazionale vigente, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni locali, nonché alle disposizioni dei vigenti regolamenti comunali.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che la/il candidata/o è chiamata/o a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati e archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale.

Il titolare dei dati personali è il Comune di Aversa.

La pubblicazione del presente avviso sul sito Internet del Comune di Aversa, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" – "Amministrazione Trasparente", nonché sul portale inPA, ha valore a tutti gli effetti di notifica agli interessati.

Il Dirigente dell'Area IV
Dr.ssa Paola Oro