

AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000 sul POSSESSO DEI TITOLI come previsti all'art.5 DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE  
(art. 14 - comma 2) - CCNL 16.11.2022)

Da compilare a carico del dipendente

<b>IL SOTTOSCRITTO</b>			
Cognome		Nome	
Nato a	Il	Residente in	
<b>DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA', ai fini della valutazione per l'attribuzione della PEO, il possesso dei titoli di seguito riportati:</b>			
Area e data di attribuzione		Posizione economica e data di attribuzione	
Servizio e Ufficio		Profilo professionale	
<b>Valutazione della performance individuale</b>			
<b>A. LIVELLO DI PERFORMANCE</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 45</b>
<p>Il punteggio si ottiene effettuando la media del punteggio assegnato nella valutazione di performance individuale nel triennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili <b>(Inserire il valore della valutazione)</b></p>			
<b>1° ANNO</b>	<b>2021</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>	
<b>2° ANNO</b>	<b>2022</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>	
<b>3° ANNO</b>	<b>2023</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>	
<b>Media delle tre valutazioni</b>	<b>Punti</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	
<b>Da 60 a 70 punti</b>	<b>12</b>		
<b>Da 71 a 80 punti</b>	<b>22</b>		
<b>Da 81 a 90 punti</b>	<b>34</b>		
<b>Da 91 a 100 punti</b>	<b>45</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	
<b>B. ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 25</b>
<p>Per <i>Esperienza professionale</i> si valuta l'esperienza maturata negli ambiti professionali attinenti alle funzioni svolte dal candidato, assegnati dal Dirigente del settore competente. <b>(Apporre la X nella sezione interessata)</b></p>			
Esperienza maturata nell'Area di classificazione posseduta		<i>Punti 1 Per anno</i>	
a) Anni di esperienza (numero di anni per 1 punto)			
b) Mesi di esperienza (1 punto / 12 per il numero dei mesi)			

	<b>Punteggio assegnato</b>	<b>Totale</b>
<b>C. CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI E PER PIANI FORMATIVI</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 30</b>
Per <i>Capacità culturali e professionali</i> si fa riferimento ai titoli culturali e professionali posseduti, acquisiti anche mediante incarichi svolti presso altre pubbliche amministrazioni, e ai titoli formativi acquisiti a seguito partecipazione ai piani di formazione		
<b>TITOLI DI STUDIO (Apporre la X nella sezione interessata)</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 10</b>
a) Diploma di Laurea triennale	<i>Punti 3</i>	
b) Diploma di Laurea triennale attinente il profilo posseduto	<i>Punti 5</i>	
c) Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento / Magistrale	<i>Punti 8</i>	
d) Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento / Magistrale attinente il profilo posseduto	<i>Punti 10</i>	
e) Master universitario di I livello (punteggio da sommare ai precedenti)	<i>Punti 2</i>	
f) Master universitario di II livello (punteggio da sommare ai precedenti che assorbe il master di I livello)	<i>Punti 5</i>	
g) Abilitazione professionale	<i>Punti 5</i>	
h) Certificazione conoscenza di apparecchiature informatiche (Si considera un max di n. 1 attestato)	<i>Punti 2,5</i>	
i) Certificazione lingue straniere (Si considera un max di n. 1 attestato)	<i>Punti 2,5</i>	
<b>INCARICHI PROFESSIONALI CONFERITI NEI CINQUE ANNI DI PERMANENZA NELL'AREA DI APPARTENENZA (Apporre la X nella sezione interessata)</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 5</b>
Conferimento incarichi di P.O. per almeno 1 anno	<i>Punti 5 per anno o frazione proporzionalmente</i>	
Mansioni superiori formalmente assegnate per almeno 6 mesi / 1 anno	<i>Punti 1,5 per anno/6 mesi</i>	
Specifiche responsabilità (ex art. 84 del CCNL 16.11.2022), Indennità di funzione (ex art. 97 del CCNL 16.11.2022, formalmente assegnate, pertinenti con il profilo posseduto, per almeno 1 anno	<i>Punti 1,5 per anno o frazione proporzionalmente</i>	

Incarichi formalmente attribuiti, per almeno un anno	<i>Punti 1,5 per anno o frazione proporzionalmente</i>		
<b>PERCORSI FORMATIVI (Indicare il numero di Attestati posseduti dall'annualità 2019)</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Punti 5</b>	
1. Partecipazione a corsi di aggiornamento / formazione specifici e certificati (con attestazione finale) pertinenti con il profilo professionale posseduto, di durata superiore a 40 ore	<i>Punti 1 per ogni attestato</i>		
2. Partecipazione a corsi di aggiornamento / formazione specifici e certificati (con attestazione finale) pertinenti con il profilo professionale posseduto, di durata da 20 ore e fino a 40 ore	<i>Punti 0,75 per ogni attestato</i>		
3. Partecipazione a corsi di aggiornamento / formazione specifici e certificati (con attestazione finale) pertinenti con il profilo professionale posseduto, di durata da 10 ore e fino a 20 ore	<i>Punti 0,50 per ogni attestato</i>		
<b>TOTALE</b>			

Firma Dipendente \_\_\_\_\_

**TABELLA RIASSUNTIVA (riservata all'Ufficio Personale per la VALUTAZIONE)**

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
A) <b>Valutazione del livello di performance</b>	
B) <b>Valutazione dell'esperienza professionale</b>	
C) <b>Valutazione delle capacità culturali e professionali e per piani formativi</b>	
<b>TOTALE</b>	

Data Valutazione \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente dell'Area 4 AA.GG.- Personale  
\_\_\_\_\_

Firma del dipendente per presa visione  
\_\_\_\_\_