



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ANNO 2024.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**PREMESSO** che l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 ha introdotto un nuovo Ordinamento professionale che prevede un sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna Area, come descritta nell'Allegato G al medesimo CCNL;

**VISTO** l'art. 14 del CCNL del 2022, che:

- al comma 1 prevede che ai dipendenti dell'Ente possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di inquadramento;
- al comma 2 dispone che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati nel medesimo comma 2;

**RICHIAMATA** la Tabella A allegata al CCNL del 2022, recante la misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, e il numero massimo di progressioni attribuibili a ciascun dipendente, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione;

**DATO ATTO** che:

- > l'art. 7, co. 4, lettera c), del CCNL del 2022 demanda alla contrattazione decentrata integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche, nei limiti di quanto previsto dal già citato art. 14, lettere a), b), d), e), f) e g);

- > in data 22 dicembre 2023 si è proceduto alla stipula del CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025, che agli articoli 16 e 17 disciplina le procedure per le progressioni economiche finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al personale del Comune di Aversa, nel rispetto dei criteri generali fissati dalla contrattazione di primo livello;
- > ai sensi del comma 5 dell'art. 17 del CCDI di parte normativa, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale viene definito in contrattazione integrativa di parte economica, avendo cura di ripartire il numero per ogni Area professionale all'interno delle Strutture organizzative di massima dimensione in proporzione al numero dei dipendenti assegnati alle stesse in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, fermo restando che il numero complessivo dei differenziali attribuiti non può essere superiore al 50% del personale avente diritto;
- > nella Delegazione trattante del 27 dicembre 2024, il Presidente della parte pubblica, le OO.SS. Territoriali e la RSU aziendale hanno stipulato il C.D.I. di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, che all'art. 8, comma 2, prevede il finanziamento di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, determinata in un importo complessivo pari ad € 40.700,00, da realizzare per singola Area di classificazione.

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'Area di classificazione, riservata al personale di ruolo del Comune di Aversa e finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, in base alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 e in ossequio a quanto previsto dall'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura selettiva è disciplinata dalle disposizioni contenute nel comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 2022 e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dagli articoli 16 e 17 del CCDI di parte normativa relativo al triennio 2023/2025, in applicazione dei criteri contenuti nell'Allegato A al medesimo CCDI di parte normativa.

### **ART. 1 - POSIZIONI ECONOMICHE OGGETTO DELLA SELEZIONE**

1. Nell'ambito delle risorse rese disponibili in contrattazione decentrata per l'anno 2024, le posizioni economiche oggetto della selezione sono indicate, per ciascuna Area di classificazione, nella Tabella che segue:

<b>AREA DI CLASSIFICAZIONE</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.</b>	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>
<b>DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSI A SELEZIONE</b>	5	20	21	1
<b>ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI</b>	€ 8.000,00	€ 15.000,00	€ 13.650,00	€ 550,00

2. Ai sensi dell'art. 17, co. 6, del CCDI di parte normativa, non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente.

## **ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. In conformità a quanto previsto dall'art. 14, co. 2, lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2. Per la partecipazione alla selezione per la progressione economica, il dipendente deve essere in servizio al Comune di Aversa alla data del 1° gennaio 2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a due anni, con le seguenti specificazioni:

- a) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, vengono considerati utili anche i periodi relativi a rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato svolti nell'Ente o presso altra pubblica amministrazione del comparto Funzioni Locali, nello stesso profilo professionale.
- b) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- c) per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, considerato che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- d) per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato.

3. Condizione necessaria per la partecipazione alla selezione è l'assenza, con riferimento all'ultimo biennio e nell'anno di riferimento al quale la valutazione si riferisce, di procedimenti disciplinari con irrogazione di una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione.

4. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

5. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale trasmessa sulla casella di posta istituzionale.

## **ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del dipendente, dovranno pervenire entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.aversa.ce.it, entro le ore 23.59 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso.

2. La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

3. Le domande dovranno riportare in oggetto “Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica per l’anno 2024 all’interno dell’Area \_\_\_\_\_” (*riportare l’Area di inquadramento del dipendente*).

#### **ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA**

1. Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale;
- b) l’indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) area di inquadramento e settore di assegnazione alla data del 1° gennaio 2024.

2. In base ai titoli considerati nelle schede di valutazione, distinte per ogni Area di classificazione, che si allegano al presente avviso per consentire una puntuale ed esaustiva conoscenza dei criteri definiti in Delegazione trattante con la stipula del CCDI di parte normativa del 22.12.2023, alla domanda, in forma di Autodichiarazione del possesso dei titoli, dovranno essere allegati:

- a) i titoli professionali attestanti gli incarichi formalmente conferiti dal Dirigente del Settore di appartenenza per l’esercizio di mansioni ascrivibili all’area professionale superiore ovvero lo svolgimento di incarichi professionali specifici conferiti e debitamente certificati dal Dirigente del Settore di appartenenza ovvero da altre pubbliche amministrazioni nelle materie correlate all’area di appartenenza o superiore;
- b) titoli di studio posseduti afferenti quelli richiesti per l’accesso dall’esterno alla qualifica posseduta, nonché i titoli culturali superiori e ulteriori che il candidato ritiene utili ai fini della valutazione;
- c) attestati di formazione professionale in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati e certificati.

3. Le domande che presentano delle mere imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva e successivamente integrate a chiarimento su richiesta dell’Ufficio Personale.

#### **ART. 5 – SISTEMA DI VALUTAZIONE**

1. L’attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva, distinta per aree di classificazione, nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) valutazione della *performance* individuale ovvero della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;

- b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente nella propria vita lavorativa; per il personale collocato nella posizione economica di primo accesso, si valuta anche il servizio prestato a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali maturata negli ambiti professionali attinenti alle funzioni svolte dal candidato;
- c) titoli di studio e culturali, percorsi formativi. Si fa riferimento ai titoli di studio e culturali posseduti dal dipendente ulteriori rispetto a quelli richiesti per l’accesso all’Area di classificazione di appartenenza, nonché ai titoli formativi acquisiti nel quinquennio precedente (2019 – 2023), a seguito partecipazione ai piani di formazione ovvero ai percorsi formativi nelle materie afferenti il profilo professionale posseduto.

2. La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione si effettua in base ai criteri definiti dall’art. 17 del CCDI di parte normativa 2023/2025 e mediante la verifica e la valutazione delle schede di autodichiarazione del possesso dei titoli di cui agli allegati “C”, “D” e “E”, distinte per Aree, al presente Avviso pubblico.

3. Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all’art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo, non superiore al 3%, rispetto a quello ottenuto in applicazione dei criteri indicati al comma precedente. Tale punteggio è definito in modo graduale in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica ottenuta.

#### **Art. 6 – GRADUATORIE DI MERITO**

1. Al termine della selezione, sarà redatta una graduatoria per ogni Area di classificazione, secondo il punteggio ottenuto in base alla scheda di valutazione. Le graduatorie di merito vengono predisposte per ciascuna Area, quali strutture organizzative di massima dimensione presenti nell’assetto organizzativo dell’Ente.

2. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all’interno dell’Area professionale di appartenenza, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di differenziali previsti in contrattazione decentrata.

3. Il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area professionale (ex classificazione in categorie) viene ripartito per ogni Area professionale all’interno delle Strutture Organizzative di massima dimensione, in proporzione al numero di dipendenti assegnato alla stessa ed in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, fermo restando che il numero complessivo dei differenziali per ogni Area di classificazione non può essere superiore al 50% del personale avente diritto.

4. L’idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento del punteggio di almeno punti 60 (su base cento), ottenuto nella valutazione dei criteri di valutazione indicati all’art. 5 del presente Avviso.

5. A parità di punteggio, sarà data precedenza, nell’ordine:

- a) al dipendente che da più anni non ha ottenuto la progressione economica;
- b) al dipendente in possesso della maggiore anzianità maturata presso l’Ente;
- c) al dipendente con più anzianità anagrafica.

4. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno 2024, corrispondente all'esercizio in cui il contratto collettivo decentrato integrativo, che le ha previste e finanziate, è stato sottoscritto. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto a tale data.
5. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna Area interessata dal presente avviso.
6. L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore competente nella gestione del personale. La stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.
7. La pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, raggiungibile all'indirizzo [www.comune.aversa.ce.it](http://www.comune.aversa.ce.it), nella Home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

#### **ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).
3. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa europea e nazionale vigente in materia.

#### **ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 22.12.2023.
2. Per ogni ulteriore informazione, i dipendenti interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Il Dirigente dell'Area AA.GG.  
dott.ssa Paola Oro

ALLEGATO "A"  
AL Dirigente dell'Area AAGG-Ufficio Personale  
DEL COMUNE DI AVERSA

Domanda di partecipazione

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022.**

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a  
a....., il ..... e residente a ..... in  
Via/Piazza ....., Codice fiscale .....;  
Email: ....., PEC: .....

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di Aversa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
2. di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni, secondo quanto previsto dall'art. 2, co.1, del presente avviso;
3. di essere inquadrato, alla data del 01.01.2024, nella categoria \_\_\_\_\_ e nella posizione economica \_\_\_ acquisita con decorrenza dal \_\_\_\_\_, in applicazione del previgente sistema di classificazione in vigore dal 1° Aprile 1999;
4. di essere inquadrato alla data del 01.01.2024 nell'Area di classificazione \_\_\_\_\_, con profilo professionale di \_\_\_\_\_;
5. di (selezionare la casella corrispondente alla propria situazione):  
 non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nel biennio precedente e nell'anno a cui si riferisce la progressione economica;

di essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nel biennio precedente e/o nell'anno a cui si riferisce la progressione economica con irrogazione della sanzione del \_\_\_\_\_;

6. di essere in possesso dei seguenti titoli professionali e culturali e attestati di formazione professionale valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, nel rispetto dei criteri previsti nell'Allegato A al CCDI di parte normativa relativo al triennio 2023/2025:

.....  
.....  
.....  
.....;

7. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione;

8. di desiderare ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica istituzionale:\_\_\_\_\_.

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 7 dell'Avviso pubblico.

Alla presente allega:

- a. Fotocopia del documento di riconoscimento;
- b. Autodichiarazione, ai sensi degli Artt. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000, sul possesso dei Titoli;
- c. Eventuali ulteriori documenti e titoli di merito ritenuti rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Aversa, li \_\_\_\_\_

Firma (non autenticata)