



CITTA' DI AVERSA

– AREA SERVIZI ISTITUZIONALI –

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

180/2025 DEL 29/04/2025

OGGETTO: Approvazione graduatoria di merito della selezione pubblica di stabilizzazione di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato presso il Comune di Aversa da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo professionale di Funzionario Tecnico.

Il Dirigente AREA SERVIZI ISTITUZIONALI

Visto il Decreto Sindacale n. 30 del 23/12/2024 con il quale è stata assegnata alla scrivente l'incarico di responsabilità di direzione dell'Area 4 "Affari Generali"

Preso atto, pertanto, della legittimazione ad emanare il presente provvedimento.

Premesso che:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Comunale n. 5 del 05 marzo 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2024-2026;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio Comunale n. 6 del 05 marzo 2024, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 21 del 05 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 3 del 16 novembre 2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Aversa 2023-2025, nel quale, tra l'altro, è previsto, per l'anno 2024, il reclutamento di n. 1 Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione ex D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41);
- con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 22 del 16 aprile 2024 di approvazione del Piano integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e la successiva Deliberazione commissariale n. 35 del 16 giugno 2024 di aggiornamento ed approvazione del Piano integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, relativamente alla Sezione 3.3, contenente il Piano dei fabbisogni di personale, il quale, relativamente al profilo professionale ricercato, ha confermato la previsione e le modalità dell'assunzione;

Visto il parere favorevole espresso dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 53041 dell'8 ottobre 2024, ed espresso nell'ambito dell'adunanza tenutasi in data 25 settembre 2024, avente come punto all'ordine del giorno il tema delle assunzioni a tempo pieno e indeterminato programmate dal Comune di Aversa.

Considerato che ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, del medesimo testo legislativo, preliminarmente all'avvio di qualsivoglia procedura di assunzione del personale è l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Dato atto che il Comune di Aversa, con nota prot. n. 48702 del 19 settembre 2024, ha avviato la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata al reclutamento della figura professionale ricercata, da assumere a tempo pieno e indeterminato.

Vista la nota di riscontro acquisita al prot. n. 52086 del 3 ottobre 2024, con cui la Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

Acquisiti gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, trasmessi dal Consorzio

Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con nota acquisita al prot. n. 55204 del 18 ottobre 2024 del Comune di Aversa.

Vista la Determinazione dirigenziale n. **520 del 7 novembre 2024**, con cui si è dato seguito alla suddetta procedura di mobilità obbligatoria, attraverso apposito avviso pubblico, pubblicato sia sul sito web istituzionale del Comune di Aversa, sez. "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", sia sul Portale "inPA", e riservato al personale in disponibilità iscritto negli elenchi del personale in disponibilità Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.

Vista la Determinazione dirigenziale n. **540 del 19 novembre 2024**, con cui, si dava atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata dal Comune di Aversa con nota prot. n. 48702 del 19 settembre 2024, si è conclusa con esito negativo relativamente al reclutamento di n. 2 Funzionari tecnici - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), in quanto non sono pervenute istanze inerenti al profilo professionale *de quo*, prendendo atto che la procedura di mobilità ex artt.33,34 e 34-bis del D. Lgs.165/2001 è andata deserta e, dunque, si è conclusa con esito negativo.

Vista la Determinazione dirigenziale n. **583 del 17 dicembre 2024**, al punto 4) si dava atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata dal Comune di Aversa con nota prot. n. 48702 del 19 settembre 2024, si è conclusa con esito negativo relativamente a tutti i profili professionali ricercati, e contestualmente si dava atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria per tutti i profili professionali ricercati dall'Ente.

Vista la Determinazione dirigenziale n. **606 del 24 dicembre 2024** con cui si determinava rispettivamente:

- al punto 2) di avviare la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 -2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- al punto 3) di approvare lo schema di "avviso pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17- bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022".

Vista la Determinazione dirigenziale n. **58 del 07 febbraio 2025** con la quale veniva nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva e veniva altresì ammessa la candidatura alla selezione in parola;

Preso atto che la commissione giudicatrice, insediatasi regolarmente in data 10 aprile 2025, ha trasmesso all' Ufficio Risorse Umane, concluse le operazioni di valutazione, il verbale n. 1 del 10/04/2025 e l'allegato elenco degli idonei in pari data e che l'intera documentazione è depositata agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che

- le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle prescrizioni contenute nelle disposizioni dell'avviso di selezione approvato con Determinazione dirigenziale n. 606 del 24/12/2024 e che l'elenco di idoneità redatto ai sensi dell'art. 4 del suddetto avviso, è approvato e sottoscritto dalla medesima Commissione e riportato come allegato al verbale n. 1 del 10/04/2025.

- L'elenco degli idonei così come formulato dalla Commissione in ottemperanza a quanto previsto nell' art. 4 dell' avviso verrà pubblicato sul portale istituzionale e sul portale "InPA";

Ritenuto di procedere alla presa d' atto del verbale e dei suoi allegati, predisposti e firmati dai componenti della commissione giudicatrice della procedura selettiva in parola, e di approvare le risultanze finali;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

Visti:

- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. e ii., recante il Regolamento per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.;
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n.79, in particolare l'art. 3, rubricato "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, recante "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione e di politica agricola comune", convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Aversa, adottato con deliberazione del Sub Commissario straordinario vicario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22 febbraio 2024;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) - Comparto Funzioni Locali - relativo al triennio 2019/2021.

DETERMINA

1. la premessa che precede forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che, pertanto, si intende qui interamente riportata seppur non materialmente trascritta;
2. **prendere atto**, in base agli atti trasmessi dalla Commissione giudicatrice per la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario Tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, del verbale n. 1 del 10 aprile 2025 e del relativo allegato;
3. **di dare atto che** il predetto verbale e il relativo allegato debitamente sottoscritti risultano depositati agli atti presso l'Ufficio Risorse Umane di questo Ente;
4. **di approvare** l'elenco degli idonei così come formulato dalla Commissione giudicatrice allegato al verbale n. 1 del 10 aprile 2025;
5. **di dichiarare** vincitrice per la procedura selettiva di stabilizzazione per Funzionario Tecnico la dott.ssa Lucia Borrata- Vincitrice.
6. **di procedere** alla pubblicazione della presente determinazione dirigenziale sul Portale di Reclutamento nelle pubbliche amministrazioni "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Aversa, alla sottosezione "Bandi di concorso", nella sezione, "Amministrazione Trasparente";
7. **di trasmettere** la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione;
8. **di accertare**, ai fini del controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso attraverso la sottoscrizione del presente

- provvedimento da parte del Dirigente preposto;
9. **di dare atto** che la presente determinazione, trasmessa all'Area Finanziaria per gli adempimenti di competenza, ha efficacia immediata al momento dell'acquisizione del visto di attestazione di copertura finanziaria, viene pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Ente per quindici giorni consecutivi ai fini della generale conoscenza e nel rispetto dei principi di trasparenza;
 10. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 1 comma 9) lettera e) della legge 190/2012 della insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

VIRGINIA SARNO

(Firmato digitalmente)

Il Dirigente AREA SERVIZI ISTITUZIONALI

PAOLA ORO

(Firmato digitalmente)



CITTA' DI AVERSA

Det. 180/2025 del 29/04/2025

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 147/bis comma 1) ed art. 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 124/2014, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa nell'ambito degli stanziamenti di spesa del personale.

Aversa, lì 14/05/2025

Il Dirigente Area Finanziaria
Dott.ssa Gemma Accardo

(Firmato digitalmente)



CITTA' DI AVERSA

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 22/05/2025 e così per 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n.000610

Il Responsabile della Pubblicazione

VIRGINIA SARNO

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)