



CITTA' DI AVERSA

– Area 4 - Affari Generali –

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

352/2025 DEL 25/07/2025

OGGETTO: Approvazione dell'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione nell'ambito dell'Area V Servizi al Cittadino ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e del Regolamento interno.

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali

Visto il Decreto Sindacale n. 30 del 23/12/2024 con il quale è stata assegnata alla scrivente l'incarico di responsabilità di direzione dell'Area 4 "Affari Generali", comprensiva dell'ufficio Gestione Risorse Umane;

preso atto, pertanto, della legittimazione ad emanare il presente provvedimento;

premessi che:

- con Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con Delibera della Giunta Municipale n. 43 del 3 giugno 2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il periodo 2025/2027, contenente il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;
- con Delibera della Giunta Municipale n. 46 del 12 giugno 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025/2027;
- con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta comunale n. 31 del 31 maggio 2024, è stato approvato il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

considerato che con la Delibera della Giunta Municipale n. 38 del 5 dicembre 2024 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente, con conseguente necessità di rimodulare l'assetto delle posizioni di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 3, co. 4, del Regolamento interno;

vista la Delibera della Giunta Municipale n. 62 del 23/07/2025, con cui è stato adottato il riassetto delle posizioni di Elevata Qualificazione riferite all'Area V - Servizi al Cittadino;

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali 2019-2021, ed in particolare l'art. 16, che disciplina il sistema di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), le modalità di conferimento e revoca, la durata e le condizioni economiche;

ravvisata la necessità di procedere, in coerenza con la nuova struttura organizzativa e con il riassetto delle posizioni, all'avvio della procedura esplorativa per il conferimento degli incarichi di EQ all'interno dell'Area V Servizi al Cittadino;

dato atto che gli incarichi di Elevata Qualificazione non costituiscono nuova assunzione né progressione verticale e sono conferiti esclusivamente a personale inquadrato nella categoria D del Comparto Funzioni Locali;

dato atto che il Regolamento interno contempla l'indizione di una selezione interna rivolta al personale dipendente dell'Ente in possesso dei requisiti previsti;

ritenuto necessario approvare l'avviso di selezione interna per l'individuazione dei candidati a cui conferire gli incarichi, in coerenza con il nuovo assetto dell'Area V Servizi al Cittadino;

visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), artt. 107 ss., che attribuiscono ai dirigenti la competenza in materia di gestione e organizzazione del personale;
- il D. Lgs. n. 165/2001, artt. 5 ss., sulla disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle

pubbliche amministrazioni;

- il Regolamento interno sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per quanto compatibile;
- la vigente dotazione organica dell'Ente e il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027, approvato con il PIAO 2025-2027;

DETERMINA

- che la premessa che precede forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che, pertanto, si intende qui interamente trascritta e riportata;
- **di approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, l'Avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione relativi all'Area V Servizi al Cittadino, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
- **di dare atto** che l'avviso è riservato al personale di categoria D in servizio presso l'Ente, secondo i requisiti e le modalità definite nel Regolamento interno;
- **di precisare** che il presente provvedimento non comporta assunzione di nuovo personale né modifica della dotazione organica, ma si inquadra nelle attività gestionali di attribuzione degli incarichi ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- **di stabilire** che l'esito dell'istruttoria delle candidature sarà oggetto di successivo provvedimento dirigenziale per il conferimento degli incarichi;
- **di accertare**, ai fini del controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso attraverso la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente preposto;
- **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 1 comma 9) lettera e) della legge 190/2012 della insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;
- **di dare atto** che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio online di questo ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa PAOLA ORO

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali
Dott.ssa PAOLA ORO
(Firmato digitalmente)

