



# CITTA' DI AVERSA

– Area 4 - Affari Generali –

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**429/2025 DEL 15/09/2025**

**OGGETTO:** Procedura di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree di classificazione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 - anno 2024. Approvazione in via definitiva delle graduatorie relative agli Operatori esperti (ex cat. B) e agli Istruttori (ex cat. C). Assegnazione delle risorse agli aventi diritto.

## Il Dirigente Area 4 - Affari Generali

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 38 del 5 dicembre 2024, con cui è stata rideterminata la struttura organizzativa del Comune di Aversa;

visto il Decreto sindacale n. 30 del 23 dicembre 2024 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area 4 - "Affari Generali", presso la quale è incardinato il settore di gestione delle RR.UU.;

preso atto, pertanto, della legittimazione ad emanare il presente provvedimento;

premesso che:

- con Determinazione dirigenziale n. 105 del 6 marzo 2025 è stata indetta una procedura interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale avente diritto, secondo quanto previsto dal contratto decentrato integrativo – parte normativa;
- con la medesima Determinazione dirigenziale è stato nominato RUP il Funzionario dott.ssa Ada Corvino;
- il relativo Avviso pubblico è stato regolarmente pubblicato in data 14 marzo 2025, con indicazione dei requisiti di ammissibilità e delle modalità di presentazione delle domande;
- con Determinazione dirigenziale n. 201 dell'8 maggio 2025 l'Avviso pubblico di selezione è stato rettificato, con conseguente riapertura dei termini di presentazione delle domande, spirati in data 23 maggio 2025;
- con Determinazione dirigenziale n. 278 del 19 giugno 2025 si è preso atto degli esiti dell'attività istruttoria svolta dal RUP;
- con la medesima Determinazione dirigenziale n. 278/2025 sono state approvate, in via provvisoria, le graduatorie dei dipendenti, suddivise per area di appartenenza, come proposte dal RUP;
- con Determinazione dirigenziale n. 301 del 30 giugno 2025, preso atto che, a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie, sono pervenute, anche per le vie brevi, alcune segnalazioni e richieste di chiarimenti da parte di dipendenti partecipanti, che hanno evidenziato talune criticità e reso necessarie ulteriori verifiche istruttorie, è stata disposta la sospensione dei termini per la pubblicazione delle graduatorie definitive;

vista la Determinazione dirigenziale n. 396 del 20 agosto 2025, con la quale, preso atto degli esiti dell'ulteriore attività istruttoria svolta dal Responsabile Unico del Procedimento:

- sono state approvate, in via definitiva, le graduatorie dei dipendenti appartenenti alle categorie degli Operatori (ex cat. A) e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) contenute negli allegati nn. 1 e 4 alla predetta determinazione dirigenziale;
- è stata annullata la graduatoria del personale appartenente alla categoria degli Operatori esperti (ex cat. B) – come approvata in via provvisoria con Determinazione dirigenziale n. 278 del 19 giugno 2025, per le motivazioni nella stessa contenute e qui si intendono integralmente riportate – con contestuale approvazione, in via provvisoria, della nuova graduatoria, come proposta dal RUP e contenuta nell'allegato n. 2;
- è stata rettificata la graduatoria relativa alla categoria degli Istruttori (ex cat. C) – approvata in via provvisoria con D.D. n. 278/2025 – come indicata nell'allegato n. 3, e, per l'effetto, è stato confermato il regime di provvisorietà della graduatoria stessa;

considerato che con la medesima Determinazione dirigenziale n. 396/2025 è stato fissato il termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'atto, ed è stato stabilito che, decorso tale termine, in assenza di rilievi determinanti, le graduatorie provvisorie relative alla categoria degli Operatori esperti (ex cat. B) e alla categoria degli Istruttori (ex cat. C) devono intendersi definitivamente approvate;

dato atto che il suddetto termine è scaduto e che non sono pervenute all'ufficio osservazioni né rilievi determinanti da parte dei soggetti interessati, pertanto le graduatorie provvisorie relative alla categoria degli Operatori esperti (ex cat. B) e alla categoria degli Istruttori (ex cat. C), contenute rispettivamente negli allegati nn. 2 e 3 alla D.D. n. 396/2025, e riportate, con indicazione dei soli aventi diritto collocatisi in posizione utile, negli allegati 1 e 2 al presente provvedimento, sono da intendersi definitivamente approvate;

visto il C.C.D.I. di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, stipulato nella Delegazione trattante del 27.12.2024, nell'ambito del quale le parti hanno stabilito di finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale relativamente ad una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, per un importo complessivo pari ad €40.700,00;

viste le Determinazioni dirigenziali nn. 501 del 20 ottobre 2024 e 553 del 25 novembre 2024, con cui si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, con relativo impegno di spesa per il pagamento degli istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. di parte economica;

viste, pertanto, le graduatorie definitive, suddivise per categoria di appartenenza:

- graduatoria relativa alla categoria degli Operatori (ex cat. A), come da allegato n. 1 alla D.D. n. 396 del 20 agosto 2025, che qui si richiama e si intende integralmente riportata;
- graduatoria relativa alla categoria degli Operatori esperti (ex cat. B), come da allegato n. 1 al presente provvedimento;
- graduatoria relativa alla categoria degli Istruttori (ex cat. C), come da allegato n. 2 al presente provvedimento;
- graduatoria relativa alla categoria dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), come da allegato n. 4 alla D.D. n. 396 del 20 agosto 2025, che qui si richiama e si intende integralmente riportata;

ritenuto di assegnare, agli aventi diritto, la progressione economica orizzontale (PEO), ex art. 14 del CCNL del Comparto funzioni locali, triennio 2019-2021, per l'anno 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, attribuendo agli stessi il rispettivo differenziale stipendiale, come meglio dettagliato nell'allegato schema riepilogativo (allegato n. 3);

accertata la disponibilità dei fondi assegnati sui capitoli destinati alla liquidazione del Trattamento Accessorio, con i relativi impegni contabili a valere sul Bilancio in corso, da imputare ai capitoli della Retribuzione delle diverse aree di competenze, come meglio dettagliate nell'allegato schema riepilogativo (allegato n. 4), demandando d'ufficio alle operazioni contabili necessarie per la corretta liquidazione del differenziale stipendiale agli aventi diritto;

dato atto che la spesa di cui al punto precedente non supera l'importo destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali fissato nel contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2024 - parte economica, e che, pertanto, l'economia concorrerà al fondo per l'attribuzione della performance individuale anno 2025 ai sensi dell'art. 80, comma 2 del CCNL 2019-2021;

visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL per il comparto Regioni ed Enti Locali;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente vigente;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

con il presente atto

## DETERMINA

1. che la premessa che precede forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che, pertanto, si intende qui interamente trascritta e riportata;
2. di dare atto che le graduatorie dei dipendenti appartenenti alle categorie degli Operatori esperti (ex cat. B) e degli Istruttori (ex cat. C), come approvate in via provvisoria con D.D. n. 396 del 20 agosto 2025, e che si allegano al presente provvedimento con indicazione dei soli aventi diritto collocatisi in posizione utile (allegati nn. 1 e 2 al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante), sono da intendersi approvate in via definitiva;
3. di dare atto che la copertura finanziaria del presente provvedimento è garantita dagli impegni assunti con le determinazioni dirigenziali nn. 501 del 20 ottobre 2024 e 553 del 25 novembre 2024, con cui si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022;
4. di disporre che la liquidazione agli aventi diritto del differenziale stipendiale ex art. 14 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2024, comprensiva della corresponsione degli arretrati, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, avvenga con la prima elaborazione utile degli stipendi, secondo quanto indicato in premessa (cfr. allegati nn. 3 e 4 al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante);
5. di dare atto che la spesa di cui al punto precedente non supera l'importo destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali fissato nel contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2024 - parte economica e che, pertanto, l'economia concorrerà al fondo per l'attribuzione della performance individuale ai sensi dell'art. 80, comma 2 del CCNL 2019-2021;
6. di dare atto che, per la tutela della privacy, i nominativi dei dipendenti aventi diritto sono stati sostituiti dal numero di matricola e da un codice identificativo coincidente con il numero e la data di protocollo della domanda di partecipazione;
7. di disporre la pubblicazione delle suddette graduatorie sulla homepage del sito web istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente;
8. di accertare, ai fini del controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147/Bis, comma 1), del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso attraverso la sottoscrizione del presente provvedimento, da parte del Dirigente preposto;
9. di dare atto che ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1) del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, non comportando ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, diventa esecutivo con l'attestazione di copertura finanziaria da parte del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria;
10. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa all'Area Finanziaria per gli adempimenti di competenza, ha efficacia immediata al momento dell'acquisizione del visto di attestazione di copertura finanziaria, viene pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Ente per quindici giorni consecutivi ai fini della generale conoscenza e nel rispetto dei principi di trasparenza;

11. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 1 comma 9) lettera e) della legge 190/2012 della insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;

12. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio online di questo ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**F.to ADA CORVINO**

**Il Dirigente Area 4 - Affari Generali**  
**Dott.ssa PAOLA ORO**  
*(Firmato digitalmente)*



# CITTA' DI AVERSA

Det. 429/2025 del 15/09/2025

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 147/bis comma 1) ed art. 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 124/2014, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa, come di seguito elencato:

Aversa, li 16/09/2025

Il Dirigente Area Finanziaria  
Dott.ssa Gemma Accardo  
(Firmato digitalmente)

