



Comune di Aversa

Provincia di Caserta

AREA 4 – AFFARI GENERALI
GESTIONE RISORSE UMANE

Avviso di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Istruttori amministrativi - Area degli Istruttori (ex cat. C).

IL DIRIGENTE

In esecuzione della Determinazione dirigenziale n. 57 del 10/02/2026 con cui è stato approvato lo schema del presente avviso.

VISTO il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n.79, in particolare l’art. 3, rubricato “Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”;

VISTI i Decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica”, e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 24”;

VISTO il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTO il Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, e in particolare l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATI:

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 (DUP), approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 25 marzo 2025;
- il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025/2027, approvato con Delibera della Giunta Municipale n. 46 del 12 giugno 2025;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 3 giugno 2025, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO) per il periodo 2025/2027 (successivamente aggiornato e modificato con D.G.M. n. 92 del 21 novembre 2025) che prevede, tra l’altro, l’assunzione di n. 4 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo (ex cat. C) - Area degli Istruttori, di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

VISTA la Decisione n. 287 adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL), nella seduta del 17 dicembre 2025, e acquisita al protocollo dell’Ente, n. 80454 del 29 dicembre 2025, con la quale la predetta Commissione ha rilasciato parere favorevole in relazione alle assunzioni programmate nel P.I.A.O. 2025-2027, approvato con D.G.M. n. 43 del 3 giugno 2025 (come successivamente modificata e integrata dalla D.G.M. n. 92 del 21 novembre 2025);

CONSIDERATO CHE per le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con esclusione delle amministrazioni previste dall’articolo 3, comma 1, del medesimo testo legislativo, preliminare all’avvio di qualsivoglia procedura di assunzione del personale è l’espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- in data 4 dicembre 2025 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, mediante comunicazione preventiva al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Giunta Regionale della Campania, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 (cfr. prot. n. n. 74256 del 4 dicembre 2025), nella quale, tra l'altro, si rappresentava che l'Ente è attualmente in piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e che, relativamente alle procedure assunzionali programmate, si era in attesa del prescritto parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL);
- in data 29 dicembre 2025, ad integrazione della suddetta comunicazione preventiva, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Giunta Regionale della Campania la nota prot. n. 80499/2025, nella quale, tra l'altro, si dava atto dell'acquisizione al prot. n. 80454/25 della Decisione n. 287 adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL), nella seduta del 17 dicembre 2025, con la quale la predetta Commissione rilasciava parere favorevole in relazione alle assunzioni programmate nel P.I.A.O. 2025-2027;

VISTA la nota di riscontro – prot. n. 6279 / 2026 - A del 22/01/2026 – con cui il Settore Politiche del Lavoro e dei Servizi della Giunta Regionale della Campania ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per le figure professionali di cui all'oggetto, risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio, al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 8427 del 29 gennaio 2026, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, su istanza della scrivente Amministrazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità;

DATO ATTO CHE è necessario sottoporre gli aspiranti iscritti nei suddetti elenchi ad una procedura comparativa, volta a valutare l'idoneità degli stessi a ricoprire le figure professionali ricercate dall'Ente, attraverso un colloquio atto a verificare il possesso delle competenze necessarie e delle esperienze richieste per il posto da ricoprire.

VISTO E RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, approvato con Deliberazione Commissariale n. 14 del 22 aprile 2024;

RENDE NOTO

che il Comune di Aversa, con il presente avviso, intende dare seguito alla procedura di mobilità di cui all'oggetto, riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano servizio presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, rappresentando la necessità di sottoporre i candidati ad una procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata ad accertare l'idoneità degli stessi a ricoprire le figure professionali ricercate dall'Ente, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat. C), secondo il sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

1. REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, fatte salve ulteriori e/o diverse previsioni stabilite dalle disposizioni applicabili agli Enti Locali, vigenti al momento dell'indizione:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità psico-fisica allo specifico impiego;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi 18 dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) per i candidati cittadini italiani soggetti alla leva nati entro il 31.12.1985, essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva.

La carenza di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di selezione.

2. REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di partecipazione:

- a) essere inserito negli elenchi del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- b) essere possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale al quale si aspira (o di titolo equivalente, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001), che per il caso di specie è il seguente: Diploma di maturità.

Non è consentita la partecipazione ai lavoratori che, pur essendo inquadrati nella stessa categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

La carenza di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di selezione.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati a partecipare alla presente procedura di mobilità, devono presentare domanda di ammissione alla selezione **esclusivamente attraverso il Portale inPA**, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, compilando e inoltrando l'apposito *format* fornito dal Portale, **entro e non oltre le ore 9:00 del giorno martedì 17 marzo 2026.**

La registrazione al Portale inPA è gratuita e può essere effettuata esclusivamente con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale inPA, l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato unitamente a un recapito telefonico;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesta ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dall'avviso e dalla normativa applicabile;

- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Inoltre, ai fini della partecipazione alla presente selezione, nell'apposito format di presentazione della domanda fornito dal Portale inPA, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, gli interessati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

La mancata presentazione della domanda nei termini o la presentazione della domanda attraverso modalità diverse da quelle suindicate comporta l'esclusione dalla procedura.

4.CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO, DATA E SEDE DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti.

Al termine dell'accertamento, sul Portale inPA e sul sito web del Comune di Aversa, verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione, in forma anonima, mediante l'indicazione del codice di partecipazione alla selezione generato dal Portale inPA all'atto di presentazione della domanda.

La selezione dei lavoratori ammessi viene effettuata sulla base di un colloquio finalizzato ad approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire, e sarà volto a verificare l'idoneità degli stessi in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto alle esigenze e al contesto lavorativo dell'Ente.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto anche dei seguenti elementi di valutazione: grado di autonomia nella esecuzione del lavoro; conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro; capacità di individuare soluzioni; nonché del *curriculum professionale* del lavoratore, con specifico riferimento all'esperienza acquisita mediante l'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle ricercate dall'Ente.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità

o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Aversa.

Tutti i candidati, con la partecipazione alla selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

I colloqui si svolgeranno in **data giovedì 19 marzo ore 9:30** presso la Sala Consiliare del Comune di Aversa, Piazza Municipio, n. 35, salvo diversa comunicazione.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

5. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

6. COMUNICAZIONI

La pubblicazione del presente avviso sul sito Internet del Comune di Aversa, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" – "Amministrazione Trasparente", nonché sul portale inPA, ha valore a tutti gli effetti di notifica agli interessati.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul Portale inPA e sul sito web istituzionale del Comune di Aversa.

La comunicazione effettuata secondo tali modalità ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico, si fa riferimento alla normativa nazionale vigente, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni locali, nonché alle disposizioni dei vigenti regolamenti comunali.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che la/il candidata/o è chiamata/o a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati e archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale.

Il titolare dei dati personali è il Comune di Aversa.

Il Dirigente dell'Area 4

Dr.ssa Paola Oro