



# CITTA' DI AVERSA

- Area 4 - Affari Generali -

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**175/2026 DEL 20/04/2026**

**OGGETTO:** Procedura riservata al personale appartenente alle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con il profilo professionale di "Istruttore informatico", tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001. Presa d'atto dell'esito negativo della procedura e avvio della procedura di scorrimento delle graduatorie di altri enti.

## **Il Dirigente Area 4 - Affari Generali**

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 38 del 5 dicembre 2024, con cui è stata rideterminata la struttura organizzativa del Comune di Aversa;

visto il Decreto sindacale n. 30 del 23 dicembre 2024 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area 4 - "Affari Generali", presso la quale è incardinato il settore di Gestione delle RR.UU.;

preso atto, pertanto, della legittimazione ad emanare il presente provvedimento;

richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 (DUP), approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 25 marzo 2025;
- il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025/2027, approvato con Delibera della Giunta Municipale n. 46 del 12 giugno 2025;

premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 3 giugno 2025 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2025/2027 (successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 21 novembre 2025), che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Informatico (ex cat. C) - Area degli Istruttori, di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

visti:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente;

richiamata la Decisione n. 287 adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL), nella seduta del 17 dicembre 2025, acquisita al protocollo dell'Ente, n. 80454 del 29 dicembre 2025, con la quale la predetta Commissione ha rilasciato parere favorevole in relazione alle assunzioni programmate nel P.I.A.O. 2025-2027 del Comune di Aversa, approvato con D.G.M. n. 43 del 3 giugno 2025 (come successivamente modificata e integrata dalla D.G.M. n. 92 del 21 novembre 2025);

considerato che, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con esclusione delle amministrazioni

previste dall'articolo 3, comma 1, del medesimo testo legislativo, preliminare all'avvio di qualsivoglia procedura di assunzione del personale è l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

dato atto che:

- in data 4 dicembre 2025 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, mediante comunicazione preventiva al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Giunta Regionale della Campania, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 (cfr. prot. n. n. 74256 del 4 dicembre 2025), nella quale, tra l'altro, si rappresentava che l'Ente è attualmente in piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e che, relativamente alle procedure assunzionali programmate, si era in attesa del prescritto parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL);
- in data 29 dicembre 2025, ad integrazione della suddetta comunicazione preventiva, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Giunta Regionale della Campania la nota prot. n. 80499/2025, nella quale, tra l'altro, si dava atto dell'acquisizione al prot. n. 80454/25 della Decisione n. 287 adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL) nella seduta del 17 dicembre 2025, con la quale la predetta Commissione rilasciava parere favorevole in relazione alle assunzioni programmate nel P.I.A.O. 2025-2027 del Comune di Aversa;
- in data 22 gennaio 2026, con nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 6279/2026, la Giunta Regionale della Campania – Settore Politiche del Lavoro e dei Servizi, ha riscontrato le suddette comunicazioni, precisando che, all'esito delle correlate verifiche d'ufficio, non risulta presente personale collocato in disponibilità per il profilo professionale di "Istruttore informatico";
- la procedura di mobilità obbligatoria, pertanto, si è conclusa con esito negativo relativamente al profilo professionale ricercato;

richiamata la Determinazione dirigenziale n. 56 del 9 febbraio 2026, con cui è stata indetta una procedura riservata al personale a tempo pieno e indeterminato appartenente alle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con il profilo professionale di "Istruttore informatico", tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con approvazione del relativo avviso pubblico di selezione;

precisato che, in ottemperanza alla normativa in materia di protezione dei dati personali, in tutti i provvedimenti emanati nell'ambito della presente procedura, il nominativo dei candidati sarà sostituito da un codice alfa numerico di identificazione corrispondente al codice di domanda assegnato dal portale InPA a ciascuna domanda di partecipazione alla selezione;

richiamata, altresì, la determinazione dirigenziale n. 140 del 20 marzo 2026 con la quale veniva stabilito:

- di ammettere alla procedura i candidati identificati con i codici inPA: "UGVV7TW2WM", "F6FEPF59ZN" e "BTV9NHAKRV";
- di nominare la Commissione giudicatrice per la predetta procedura selettiva;

visto l'avviso pubblico di convocazione per il colloquio selettivo previsto per il giorno 20 aprile 2026;

atteso che, come risulta dal verbale della Commissione giudicatrice:

- il colloquio è stato effettivamente espletato in data 20 aprile 2026;
- al colloquio era presente il solo candidato, OMISSIS, identificato con il codice inPA F6FEPF59ZN, e che, pertanto, gli altri candidati precedentemente ammessi e identificati con i codici inPA "UGVV7TW2WM" e "BTV9NHAKRV" sono stati esclusi dalla procedura ai sensi dell'art. 6, co. 7, dell'avviso;
- concluse le operazioni di valutazione, il candidato F6FEPF59ZN non è risultato concretamente idoneo rispetto al profilo professionale ricercato dall'Ente.

ritenuto, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'esito negativo della procedura di mobilità indetta con D.D. n. 56/2026, come si evince dal verbale n. 2 del 20 aprile 2026 e dei suoi allegati, predisposti e firmati dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto e di approvare le risultanze finali;

dato atto che il predetto verbale e i relativi allegati, debitamente sottoscritti, risultano depositati agli atti presso l'Ufficio Risorse Umane di questo Comune;

ritenuto, altresì, in conformità a quanto previsto dal PIAO 2025-2027, sezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, esaurite le procedure di mobilità, di dover procedere al reclutamento della figura professionale ricercata mediante scorrimento di graduatorie di altri enti, demandando all'Ufficio Gestione Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari;

visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali");
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Aversa;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Aversa;

#### DETERMINA

1. che la premessa che precede forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che, pertanto, si intende qui interamente trascritta e riportata;
2. di prendere atto dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, indetta con D.D. n. 56/2026 e finalizzata alla copertura a tempo pieno e

indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore informatico" - Area degli istruttori (ex cat. C), come da verbale n. 2 del 20 aprile 2026 della Commissione giudicatrice e dai relativi allegati;

3. di dare atto che il predetto verbale e i relativi allegati, debitamente sottoscritti, risultano depositati agli atti presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane di questo Comune;
4. di dare atto, altresì, rilevata la presenza del solo candidato OMISSIS, identificato con il codice inPA F6FEPP59ZN, che lo stesso, come si evince dagli atti della Commissione, non è risultato idoneo rispetto alla figura professionale ricercata dall'Ente;
5. di disporre, in conformità a quanto previsto dal PIAO 2025-2027, sezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, l'avvio delle procedure finalizzate allo scorrimento di graduatorie di altri enti per il reclutamento della figura professionale ricercata dall'Ente;
6. di demandare all'Ufficio Gestione Risorse Umane la predisposizione di tutti gli atti conseguenti e necessari per l'attuazione di quanto sopra;
7. di procedere alla pubblicazione della presente determinazione dirigenziale sul Portale di Reclutamento nelle pubbliche amministrazioni "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Aversa, nella sezione "Amministrazione Trasparente", alla sottosezione "Bandi di concorso";
8. di accertare, ai fini del controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso attraverso la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente preposto;
9. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 1 comma 9) lettera e) della legge 190/2012 della insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;
10. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio online di questo ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento  
**F.to ADA CORVINO**

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali  
**Dott.ssa PAOLA ORO**  
*(Firmato digitalmente)*