



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – ANNO 2025.**

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO** che l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, ha introdotto un nuovo Ordinamento professionale, che prevede un sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali articolato in quattro aree, ciascuna corrispondente ad un preciso livello di conoscenze, abilità e competenze professionali; all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area, come descritta nell'Allegato G al medesimo CCNL, e segnatamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

**VISTO** l'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, il quale:

- al comma 1, prevede che ai dipendenti dell'Ente possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di inquadramento;
- al comma 2, dispone che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" – che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori – avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

**RICHIAMATA** la Tabella A allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14 e qui di seguito riportata:

<b>Area di inquadramento</b>	<b>Misura annua lorda del differenziale stipendiale</b>	<b>Numero massimo di differenziali attribuibili</b>
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 1.600,00	6
Area degli istruttori	€ 750,00	5
Area degli operatori esperti	€ 650,00	5

Area degli operatori	€ 550,00	5
----------------------	----------	---

**DATO ATTO** che:

- l'art. 7, co. 4, lettera c), del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali demanda alla contrattazione decentrata integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche, nei limiti di quanto previsto dal già citato art. 14, co. 2, lettere a), b), d), e), f) e g) del suddetto CCNL;
- in data 22 dicembre 2023 si è proceduto alla stipula del CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025, che agli articoli 16 e 17 disciplina le procedure per le progressioni economiche finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al personale del Comune di Aversa, nel rispetto dei criteri generali fissati dalla contrattazione di primo livello;
- ai sensi del comma 5 dell'art. 17 del suddetto CCDI di parte normativa, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale viene definito in contrattazione integrativa di parte economica, con conseguente ripartizione del numero di differenziali per ogni Area professionale all'interno delle Strutture organizzative di massima dimensione, in proporzione al numero dei dipendenti assegnati alle stesse, che siano in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, fermo restando che il numero complessivo dei differenziali attribuiti non può essere superiore al 50% del personale avente diritto;
- nella Delegazione trattante del 29 dicembre 2025, il Presidente della parte pubblica, le OO.SS. Territoriali e la RSU aziendale hanno stipulato il CCDI di parte economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, che all'art. 8, comma 2, prevede il finanziamento di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, determinata in un importo complessivo pari ad € 23.500,00, da realizzare per singola Area di classificazione, di cui € 1.500,00 da destinare agli incrementi dei differenziali stipendiali per il personale in possesso dei requisiti previsti nelle sezioni speciali di cui agli artt. 92 -96 e 102 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- in data 10 aprile 2026, la Delegazione Trattante ha concordato di modificare il testo dell'art. 17, co. 7, lett. a), del CCDI di parte normativa, che nella formulazione attualmente in vigore recita: "*a) Valutazione della performance individuale ovvero la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione per cause non imputabili al dipendente in relazione ad una delle annualità. In ogni caso l'Ente si impegna a garantire la conclusione dei processi valutativi del personale, al fine di non inficiare l'applicazione della procedura tesa a riconoscere i miglioramenti economici di carriera all'interno dell'Area di inquadramento*".

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Aversa e finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, per l'anno 2025.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, nel rispetto delle disposizioni della Legge 10 aprile 1991, n. 125, e in ossequio a quanto previsto dall'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura selettiva è disciplinata dalle disposizioni contenute nel comma 2 dell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dagli articoli 16 e 17 del CCDI di parte normativa relativo al triennio 2023/2025, in applicazione dei

criteri contenuti nell'Allegato A al medesimo CCDI di parte normativa.

## ART. 1 - POSIZIONI ECONOMICHE OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. Nell'ambito delle risorse rese disponibili in contrattazione decentrata per l'anno 2025, le posizioni economiche oggetto della presente selezione sono indicate, per ciascuna area di classificazione, nella Tabella che segue:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI
PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI	10	22	17	1
DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSI A SELEZIONE	5	11	8	1
ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 8.000,00	€ 8.250,00	€ 5.200,00	€ 550,00

2. Ai sensi dell'art. 17, co. 6, del CCDI di parte normativa, non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale per dipendente.

## ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione alla selezione per la progressione economica, il lavoratore deve essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Aversa alla data del 1° gennaio 2025, e deve aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro (24) mesi, con le seguenti specificazioni:

- a) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- b) per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, nell'anzianità di servizio è computata anche quella maturata presso l'amministrazione di provenienza;
- c) per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, vengono considerati utili anche i periodi di servizio relativi al contratto a tempo determinato.

2. Condizione necessaria per la partecipazione alla selezione è l'assenza, con riferimento all'ultimo biennio e nell'anno al quale la valutazione si riferisce (2025), di procedimenti disciplinari con irrogazione di una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale resterà sospesa fino alla definizione del procedimento disciplinare.

3. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

4. L'esclusione dalla procedura, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati, mediante comunicazione notificata personalmente o a mezzo pec.

### **ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato B), dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 23.59 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente**, a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.aversa.ce.it, all'attenzione dell'Ufficio Gestione Risorse Umane.

2. La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva dovrà essere trasmessa in formato pdf, firmata digitalmente ovvero sottoscritta in forma autografa e accompagnata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico. In caso di presentazione di più domande, si terrà conto esclusivamente dell'ultima domanda trasmessa.

3. Nell'oggetto della trasmissione deve essere specificata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025. Area \_\_\_\_\_ (*specificare l'area di appartenenza*)".

### **ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA**

1. Nella domanda i dipendenti interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000:

- a) cognome, nome, data di nascita, luogo di nascita e codice fiscale;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) area di inquadramento e anzianità alla data del 1° gennaio 2025;
- d) i titoli di studio posseduti, indicando sia quelli previsti per l'accesso all'area di appartenenza, sia eventuali ed ulteriori titoli;
- e) titoli professionali, culturali e/o attestati di formazione professionale valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio (Allegato A al CCDI triennio 2023/2025), purché conseguiti almeno nell'anno 2020;
- f) per l'Area degli Istruttori e dei Funzionari e dell'E.Q.: incarichi di P.O./E.Q. (conferiti per almeno 1 anno); mansioni superiori formalmente assegnate (per almeno 6 mesi); specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022) o indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022), per almeno un anno; (solo per i Funzionari) altri incarichi formalmente assegnati, pertinenti al profilo (per almeno 1 anno).

2. Alla domanda dovrà essere allegata la scheda di riepilogo resa sotto forma di autodichiarazione, debitamente compilata e firmata (allegato C per l'Area degli Operatori e degli Operatori Esperti; allegato D per l'Area degli Istruttori; allegato E per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q.).

3. Le domande che presentino meri errori materiali e/o irregolarità sanabili potranno essere ammesse con riserva e successivamente rettificata e/o integrate su richiesta dell'Ufficio Gestione Umane.

## ART. 5 – SISTEMA DI VALUTAZIONE

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva, distinta per aree di classificazione, nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali (*performance*) annuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione per cause non imputabili al dipendente in relazione ad una delle annualità;
- b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) titoli di studio e culturali, percorsi formativi. Si fa riferimento ai titoli di studio e culturali posseduti dal dipendente ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area di classificazione di appartenenza, nonché ai titoli formativi acquisiti nel quinquennio precedente (2020 – 2024), a seguito partecipazione ai piani di formazione ovvero ai percorsi formativi nelle materie afferenti al profilo professionale posseduto.

2. In conformità a quanto previsto dall'art. 17 del CCDI di parte normativa 2023/2025, ai fattori di valutazione indicati al comma precedente si applica un peso specifico, differenziato in base all'area di inquadramento, così distinto:

Area di inquadramento	Valutazione della performance	Esperienza professionale	Titoli di studio e culturali/percorsi formativi	Punteggio massimo raggiungibile
Area degli Operatori	60 punti	30 punti	10 punti	100
Area degli Operatori Esperti	60 punti	30 punti	10 punti	100
Area degli Istruttori	50 punti	30 punti	20 punti	100
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	45 punti	25 punti	30 punti	100

3. In conformità a quanto specificato nell'Allegato A al CCDI triennio 2023/2025, che qui si intende richiamato e forma parte integrante del presente Avviso, i suindicati fattori di valutazione sono suddivisi in sottosezioni, alle quali sono assegnati i punteggi declinati nelle schede di autodichiarazione di cui agli allegati “B”, “C” e “D” al presente Avviso pubblico, distinte per Aree.

4. Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo, non superiore al 3%, rispetto a quello ottenuto in applicazione dei criteri indicati al comma precedente. Tale punteggio è definito in modo graduale in relazione al

numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica ottenuta, come di seguito indicata:

Anzianità da 6 a 7 anni	1%	1 punto
Anzianità da 7 a 8 anni	2%	2 punti
Anzianità superiore a 8 anni	3%	3 punti

#### **Art. 6 – GRADUATORIE DI MERITO**

1. Al termine della selezione, sarà redatta una graduatoria per ogni area di classificazione, secondo il punteggio ottenuto in applicazione dei criteri specificati nell'articolo precedente. Le graduatorie di merito vengono predisposte per ciascuna area, quali strutture organizzative di massima dimensione presenti nell'assetto organizzativo dell'Ente.
2. Il differenziale stipendiale sarà attribuito ai dipendenti ammessi alla procedura, che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area professionale di appartenenza, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di differenziali previsto in contrattazione decentrata, fermo restando che il numero complessivo dei differenziali per ogni area di classificazione non può essere superiore al 50% del personale avente diritto.
3. L'idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento di un punteggio minimo di almeno 60 punti (su base cento), ottenuto in applicazione dei criteri di valutazione indicati all'art. 5 del presente Avviso.
4. A parità di punteggio, sarà data precedenza, nell'ordine:
  - a) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
  - b) al dipendente con maggiore anzianità di servizio maturata presso l'Ente;
  - c) al dipendente più anziano di età.
5. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno 2025, corrispondente all'esercizio in cui il contratto collettivo decentrato integrativo, che le ha previste e finanziate, è stato sottoscritto. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto a tale data.
6. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia nell'ambito della presente procedura, a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.
7. L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Dirigente del servizio Gestione Risorse Umane. Le stesse saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
8. La pubblicazione del presente Avviso e di ogni altro atto e/o notizia relativi alla presente procedura sul sito istituzionale dell'Ente, raggiungibile all'indirizzo [www.comune.aversa.ce.it](http://www.comune.aversa.ce.it), nella Home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

#### **ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal servizio Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).
3. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa europea e nazionale vigente in materia.

#### **ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di pubblico impiego, nonché alle disposizioni contenute nel vigente CCNL Comparto Funzioni Locali e alle disposizioni definite in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Per ogni ulteriore informazione, i dipendenti interessati potranno rivolgersi direttamente al RUP della procedura, Dott.ssa Ada Corvino inviando una mail all'indirizzo: [a.corvino@comune.aversa.ce.it](mailto:a.corvino@comune.aversa.ce.it).

Il Dirigente dell'Area AA.GG.  
*Dott.ssa Paola Oro*