

**AUTODICHIARAZIONE**

*ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 sul possesso dei titoli  
come previsti all'art. 5 dell'Avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale*

**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

*(art. 14, comma 2 – CCNL 16.11.2022)*

*Da compilare a cura del dipendente*

<b>IL SOTTOSCRITTO</b>	
<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>
<i>Nato/a a</i> <i>il</i>	<i>Residente in</i>
<i>Area e data di attribuzione</i>	<i>Posizione economica e data di attribuzione</i>
<i>Servizio e Ufficio</i>	<i>Profilo professionale</i>

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ**

di possedere, ai fini della valutazione per l'attribuzione della PEO 2025, i titoli di seguito riportati:

<b>A. LIVELLO DI PERFORMANCE</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile: Punti 45</b>	
<p>Il punteggio si ottiene effettuando la media del valore assegnato alla valutazione della performance individuale nel triennio precedente all'anno cui si riferisce la procedura di attribuzione del differenziale stipendiale. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili (<i>inserire il valore della valutazione. In caso di valutazioni non disponibili negli anni indicati, specificare la diversa annualità cui si riferisce l'ultima valutazione disponibile</i>)</p>			
<b>Anno</b>	<b>Valutazione</b>		
<b>1° Anno</b> – 2022			
<b>2° Anno</b> – 2023			
<b>3° Anno</b> – 2024			
<b>Media delle tre valutazioni</b>			
<b>Fascia di punteggio</b>	<b>Punteggio attribuito ai fini della PEO</b>	<b>Selezione</b>	
Da 60 a 70 punti	<b>12</b>		
Da 71 a 80 punti	<b>22</b>		

Da 81 a 90 punti	<b>34</b>		
Da 91 a 100 punti	<b>45</b>		
<b>B. ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile: Punti 25</b>	
Per Esperienza professionale si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali attinenti alle funzioni svolte dal candidato, assegnati dal Dirigente del settore competente. (specificare il valore richiesto: numero anni/mesi esperienza)			
<b>Esperienza maturata nell'Area di classificazione posseduta</b>	<b>Numero</b>		
a) Anni di esperienza (1 punto per ogni anno)			
b) Mesi di esperienza (1 punto ÷ 12 × numero dei mesi)			
<b>C. CAPACITÀ CULTURALI, PROFESSIONALI E PIANI FORMATIVI</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile: Punti 30</b>	
Per Capacità culturali e professionali si fa riferimento ai titoli culturali e professionali posseduti, acquisiti anche mediante incarichi svolti presso altre pubbliche amministrazioni, e ai titoli formativi acquisiti a seguito di partecipazione ai piani di formazione di cui all'art. 55 del CCNL del 16.11.2022. <b>I titoli e il numero di attestati dichiarati devono coincidere con quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. In caso di incongruenza, si terrà conto di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.</b>			
<b>TITOLI DI STUDIO (Apporre la X nella sezione interessata)</b>	<b>Punteggio (massimo 20 punti)</b>	<b>Selezione</b>	
a) Diploma di Laurea triennale	<b>3</b>		
b) Diploma di Laurea triennale attinente al profilo posseduto	<b>5</b>		
c) Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento / Magistrale (assorbe il titolo precedente)	<b>8</b>		
d) Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento / Magistrale attinente al profilo posseduto (assorbe il titolo precedente)	<b>10</b>		
e) Master universitario di I livello (punteggio da sommare ai precedenti)	<b>2</b>		
f) Master universitario di II livello (assorbe il master di I livello; punteggio da sommare ai precedenti)	<b>5</b>		
g) Abilitazione professionale	<b>5</b>		
h) certificazione conoscenza apparecchiature informatiche e/o certificazione lingue straniere	<b>2,5 (max 5)</b>		
<b>INCARICHI PROFESSIONALI CONFERITI NEI CINQUE ANNI DI PERMANENZA NELL'AREA DI</b>	<b>Punteggio (massimo 5 punti)</b>	<b>Selezione</b>	<b>Data di attribuzione</b>

<b>APPARTENENZA (Apporre la X nella sezione interessata e specificare data di attribuzione)</b>			
Conferimento incarichi di P.O./E.Q. per almeno 1 anno	5 punti per anno o frazione proporzionalmente		
Mansioni superiori formalmente assegnate per almeno 6 mesi / 1 anno	1,5 per anno/6 mesi		
Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022) o Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022), formalmente assegnate, pertinenti al profilo, per almeno 1 anno	1,5 per anno		
Altri incarichi formalmente attribuiti per almeno un anno	1,5 per anno		
<b>PERCORSI FORMATIVI (Indicare il numero di attestati posseduti dall'annualità 2020)</b>	<b>Punteggio (massimo 5 punti)</b>	<b>Numero di attestati</b>	
1. Corsi di aggiornamento/formazione certificati (con attestazione finale), pertinenti al profilo professionale, di durata superiore a 40 ore	1 punto per ogni attestato		
2. Corsi di aggiornamento/formazione certificati (con attestazione finale), pertinenti al profilo professionale, di durata da 20 a 40 ore	0,75 per ogni attestato		
3. Corsi di aggiornamento/formazione certificati (con attestazione finale), pertinenti al profilo professionale, di durata da 10 a 20 ore	0,50 per ogni attestato		

**Firma del Dipendente**

---

**TABELLA RIASSUNTIVA (riservata all'Ufficio Personale per la VALUTAZIONE)**

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
A) Valutazione del livello di performance	
B) Valutazione dell'esperienza professionale	
C) Valutazione delle capacità culturali e professionali e per piani formativi	
<b>TOTALE</b>	

**Data Valutazione** \_\_\_\_\_

**Firma del Dirigente dell'Area 4 AA.GG.- Personale**

\_\_\_\_\_

**Firma del dipendente per presa visione**

\_\_\_\_\_