



CITTA' DI AVERSA

– Area 4 - Affari Generali –

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

377/2026 DEL 16/07/2026

OGGETTO: Presa d'atto dei risultati della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ex categoria C, indetta con D.D. n. 154/2026. Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale. Adempimenti consequenziali.

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali

Vista la deliberazione di Giunta municipale n. 38 del 5 dicembre 2024, con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa del Comune di Aversa;

visto il decreto sindacale n. 30 del 23 dicembre 2024, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area 4 "Affari Generali", presso la quale è incardinato l'Ufficio Gestione Risorse Umane;

preso atto, pertanto, della legittimazione all'adozione del presente provvedimento;

richiamati:

- il Documento unico di programmazione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 30 luglio 2025;
- il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 14 aprile 2026;
- il Piano esecutivo di gestione 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 47 del 28 aprile 2026;
- il Rendiconto della gestione 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 19 giugno 2026;
- a vigente programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Aversa, nell'ambito della quale è stata prevista la copertura di n. 4 posti di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, mediante procedura di mobilità;

premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 154/2026 è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, riservato al personale in servizio a tempo pieno e indeterminato presso pubbliche amministrazioni, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ex categoria C;
- il predetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio, sul Portale unico del reclutamento InPA, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 256/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura, composta da:
 - ~ Dott.ssa Maria Grazia Fontana, Segretario generale, con funzioni di Presidente;
 - ~ Dott.ssa Paola Oro, Dirigente dell'Area 4 "Affari Generali", componente interno;
 - ~ Dott. Giovanni Gangi, Dirigente dell'Area 5 "Servizi al cittadino", componente interno;
- la Commissione esaminatrice ha svolto le operazioni selettive nel rispetto delle disposizioni contenute nell'avviso pubblico e nel vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione;
- la Commissione ha concluso le operazioni di propria competenza, pertanto sono stati trasmessi all'Ufficio Gestione Risorse Umane i seguenti verbali:
 - verbale n. 1 del 29 maggio 2026, relativo all'insediamento della Commissione e alla definizione dei criteri di selezione;
 - verbale n. 2 del 25 giugno 2026, relativo allo svolgimento dei colloqui e alla formazione della graduatoria finale;
 - verbale n. 3 del 14 luglio 2026, con il quale, esaminate le istanze presentate dal candidato identificato con il codice candidatura ZHG69GX43K, la Commissione ha confermato le risultanze e l'esito della valutazione già riportati nel verbale n. 2 del 25 giugno 2026 e ha

provveduto alla rettifica del mero errore materiale contenuto nel verbale n. 2 del 25 giugno 2026, precisando che il componente effettivamente nominato e presente era il Dott. Giovanni Gangi, erroneamente indicato nel precedente verbale come Ing. Giuseppe Pannullo;

preso atto che:

- all'esito delle valutazioni effettuate dalla Commissione esaminatrice, i candidati identificati con i codici 5WKUMZ6SR1 e Q11VQEAQ4H hanno conseguito il medesimo punteggio complessivo, pari a 32 punti;
- i candidati identificati con i codici TPT6FDQG3G e 7QSP5T6ZDZ hanno parimenti conseguito il medesimo punteggio complessivo, pari a 19 punti;
- il verbale n. 2 del 25 giugno 2026 ha disposto la formazione della graduatoria finale, ferma restando l'applicazione degli eventuali criteri di preferenza previsti dall'avviso in caso di parità di punteggio;
- dall'istruttoria svolta dal RUP sulle domande di partecipazione e sulla documentazione conservata agli atti non risultano, tra i candidati collocati a parità di punteggio, ulteriori titoli di preferenza idonei a determinarne l'ordine di collocazione;
- in assenza di ulteriori titoli di preferenza prevalenti, trova applicazione il criterio della minore età anagrafica, previsto dall'art. 5, comma 4, lettera p), del D.P.R. n. 487/1994, quale criterio conclusivo per la risoluzione delle situazioni di parità di titoli e di merito;

accertato che:

- il candidato identificato con il codice 5WKUMZ6SR1 risulta anagraficamente più giovane del candidato identificato con il codice Q11VQEAQ4H e deve, pertanto, essere collocato al primo posto della graduatoria, mentre al secondo posto va collocato il candidato identificato con il codice Q11VQEAQ4H;
- il candidato identificato con il codice TPT6FDQG3G risulta anagraficamente più giovane del candidato identificato con il codice 7QSP5T6ZDZ e deve, pertanto, essere collocato al sesto posto della graduatoria; mentre il candidato identificato con il codice 7QSP5T6ZDZ va collocato al settimo posto;

preso atto, pertanto, che:

la graduatoria finale di merito, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito e previa applicazione del criterio della minore età anagrafica nei casi di parità, risulta così definita:

Posizione	Codice candidatura	Punteggio finale
1 ^a	5WKUMZ6SR1	32
2 ^a	Q11VQEAQ4H	32
3 ^a	V6NDRSRRMX	25
4 ^a	CBYMM14AAZ	22
5 ^a	Y4HQQF2TAC	21
6 ^a	TPT6FDQG3G	19
7 ^a	7QSP5T6ZDZ	19
8 ^a	P1NCA8NHCW	17
9 ^a	5CCPYY23C1	14

preso atto, altresì, che:

- la Commissione ha rilevato che il profilo professionale del candidato identificato con il codice candidatura ZHG69GX43K, non risultava concretamente idoneo rispetto al posto da ricoprire e, pertanto, non ha proceduto al suo inserimento nella graduatoria finale;
- tale valutazione è stata confermata dalla Commissione nel verbale n. 3 del 10 luglio 2026, a seguito dell'esame dell'istanza di rettifica presentata dall'interessato;

considerato che, nel rispetto dei principi di pertinenza, necessità e minimizzazione dei dati personali, la graduatoria finale viene riportata mediante l'indicazione dei codici candidatura attribuiti dal Portale InPA;

ritenuto, tuttavia, necessario rendere noti i nominativi dei soli candidati utilmente collocati nei primi quattro posti, in quanto destinatari degli adempimenti istruttori e amministrativi finalizzati al perfezionamento dei trasferimenti;

accertata, sulla base delle domande di partecipazione e della documentazione conservata agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, la seguente corrispondenza tra i codici candidatura e i candidati collocati nelle prime quattro posizioni:

- codice candidatura 5WKUMZ6SR1: **Piscopo Maria;**
- codice candidatura Q11VQEAQ4H: **Fabozzi Anna;**
- codice candidatura V6NDRSRRMX: **Galasso Amalia;**
- codice candidatura CBYMM14AAZ: **Maddalena Nicola.**

ritenuto, pertanto:

- di dover prendere atto delle risultanze della procedura di mobilità volontaria in oggetto;
- di dover approvare i verbali della Commissione esaminatrice;
- di dover approvare la graduatoria finale di merito, previa risoluzione delle situazioni di parità mediante l'applicazione del criterio della minore età anagrafica;
- di dover individuare, ai fini della copertura dei quattro posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle prime quattro posizioni della graduatoria;
- di dover demandare al RUP lo svolgimento degli adempimenti istruttori e amministrativi consequenziali, ivi compresa l'acquisizione dei nulla osta definitivi al trasferimento da parte delle Amministrazioni di appartenenza dei candidati utilmente collocati, ove richiesti ai sensi dell'avviso pubblico e della disciplina applicabile;
- di precisare che il perfezionamento dei trasferimenti resta subordinato alla verifica del permanere dei requisiti dichiarati, all'esito positivo dei controlli di legge e all'acquisizione della documentazione necessaria per la definizione della decorrenza dei passaggi presso il Comune di Aversa;

dato atto che:

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che della copertura finanziaria degli oneri derivanti dalle assunzioni si darà espressamente atto nei successivi provvedimenti con i quali saranno approvati gli schemi dei contratti individuali di lavoro e disposte le relative assunzioni, in conformità alla programmazione del fabbisogno di personale e agli stanziamenti di bilancio;
- ai sensi degli artt. 6 e 6-bis della legge n. 241/1990, non risultano situazioni di conflitto di interesse, neppure potenziale, in capo al responsabile del procedimento e al sottoscrittore del presente atto;

richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante disposizioni in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 107 e 109;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- l'art. 5, comma 4, lettera p), del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- l'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 154/2026;

DETERMINA

1. di stabilire che la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che, pertanto, si intende qui integralmente richiamata;
2. di prendere atto delle risultanze della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, ex categoria C, indetta con determinazione dirigenziale n. 154/2026;
3. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, i seguenti verbali della Commissione esaminatrice:

- ~ verbale n. 1 del 29 maggio 2026;
- ~ verbale n. 2 del 25 giugno 2026;
- ~ verbale n. 3 del 14 luglio 2026;

che, pur non materialmente allegati al presente provvedimento, sono conservati agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto che il verbale n. 2 del 25 giugno 2026 deve intendersi rettificato, per effetto del verbale n. 3 del 14 luglio 2026, nella parte in cui è stato erroneamente indicato quale componente presente l'Ing. Giuseppe Pannullo, in luogo del componente effettivamente nominato e presente, Dott. Giovanni Gangi;
5. di dare atto che il candidato identificato con il codice 5WKUMZ6SR1 risulta anagraficamente più giovane del candidato identificato con il codice Q11VQEAQ4H e deve, pertanto, essere collocato al primo posto della graduatoria, mentre al secondo posto va collocato il candidato identificato con il codice Q11VQEAQ4H;
6. di dare atto che il candidato identificato con il codice TPT6FDQG3G risulta anagraficamente più giovane del candidato identificato con il codice 7QSP5T6ZDZ e deve, pertanto, essere collocato al sesto posto della graduatoria; mentre il candidato identificato con il codice 7QSP5T6ZDZ va collocato al settimo posto;
7. di approvare, pertanto, la graduatoria finale di merito della procedura, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito e previa applicazione del criterio della minore età anagrafica nei casi di parità, come di seguito riportata:

Posizione	Codice candidatura	Punteggio finale
1 ^a	5WKUMZ6SR1	32
2 ^a	Q11VQEAQ4H	32
3 ^a	V6NDRSRRMX	25
4 ^a	CBYMM14AAZ	22
5 ^a	Y4HQQF2TAC	21

6 ^a	TPT6FDQG3G	19
7 ^a	7QSP5T6ZDZ	19
8 ^a	P1NCA8NHCW	17
9 ^a	5CCPYY23C1	14

8. di dare atto che la graduatoria finale è riportata mediante l'indicazione dei codici candidatura, nel rispetto dei principi di pertinenza, necessità e minimizzazione dei dati personali;
9. di rendere noti, esclusivamente con riferimento ai candidati utilmente collocati nei primi quattro posti della graduatoria e ai fini degli adempimenti conseguenziali, i relativi nominativi,
 - **Piscopo Maria**, codice candidatura 5WKUMZ6SR1, collocata al primo posto con il punteggio complessivo di 32 punti;
 - **Fabozzi Anna**, codice candidatura Q11VQEAQ4H, collocata al secondo posto con il punteggio complessivo di 32 punti;
 - **Galasso Amalia**, codice candidatura V6NDRSRRMX, collocata al terzo posto con il punteggio complessivo di 25 punti;
 - **Maddalena Nicola**, codice candidatura CBYMM14AAZ, collocato al quarto posto con il punteggio complessivo di 22 punti.
10. di individuare, conseguentemente, i candidati indicati al punto precedente quali aventi titolo alla copertura dei quattro posti oggetto della procedura, fatto salvo il positivo esito degli adempimenti e delle verifiche previste;
11. di dare mandato al RUP di porre in essere tutti gli adempimenti istruttori e amministrativi conseguenziali al presente provvedimento, ivi compresi:
 - la pubblicazione del presente provvedimento sul Portale InPA e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
 - la richiesta e l'acquisizione dei nulla osta definitivi al trasferimento da parte delle rispettive Amministrazioni di appartenenza, ove necessari;
 - la definizione, in raccordo con le Amministrazioni di provenienza, della decorrenza dei trasferimenti;
 - la predisposizione degli atti necessari al perfezionamento dei passaggi diretti, ferma restando la competenza del Dirigente all'adozione dei successivi provvedimenti di assunzione e costituzione dei rapporti di lavoro;
12. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che della copertura finanziaria degli oneri connessi alle assunzioni si darà atto nei successivi provvedimenti di approvazione degli schemi dei contratti individuali di lavoro e di assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria;
13. di attestare, ai fini del controllo di regolarità amministrativa previsto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico-amministrativo ed è conforme alle norme e alle procedure applicabili, dando atto che il parere favorevole di regolarità tecnica è espresso dal dirigente competente mediante la sottoscrizione del provvedimento stesso;
14. di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lettera e),

- della legge n. 190/2012, dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;
15. di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'Albo pretorio online dell'Ente, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
F.to ADA CORVINO

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali
Dott.ssa F.to PAOLA ORO
(Firmato digitalmente)