ALLEGATO A

COMUNE DI AVERSA
Area 4 – Affari Generali
Ufficio Gestione Risorse Umane

GRADUATORIE PROVVISORIE

Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 – anno 2025
(decorrenza 1° gennaio 2025)

Area degli Operatori (ex cat. A)

1 differenziale a selezione – soglia di idoneità 60/100

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
1	n. 39397 del 21/05/2026	72	Idoneo/a, vincitore/trice

Area degli Operatori esperti (ex cat. B)

8 differenziali a selezione, 7 attribuiti (art. 6, c. 3 dell'Avviso) – soglia di idoneità 60/100

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
1	n. 38654 del 19/05/2026	72	Idoneo/a, vincitore/trice
2	n. 39561 del 22/05/2026	65	Idoneo/a, vincitore/trice
3	n. 38624 del 19/05/2026	65	Idoneo/a, vincitore/trice
4	n. 38553 del 19/05/2026	62	Idoneo/a, vincitore/trice
5	n. 38639 del 19/05/2026	62	Idoneo/a, vincitore/trice
6	n. 38941 del 20/05/2026	62	Idoneo/a, vincitore/trice
7	n. 38956 del 20/05/2026	62	Idoneo/a, vincitore/trice
–	n. 39587 del 22/05/2026	55	Non idoneo/a
–	n. 38869 del 20/05/2026	55	Non idoneo/a
–	n. 39954 del 25/05/2026	55	Non idoneo/a
–	n. 38546 del 19/05/2026	52	Non idoneo/a
–	n. 38957 del 20/05/2026	52	Non idoneo/a
–	n. 38554 del 19/05/2026	52	Non idoneo/a
–	n. 39931 del 25/05/2026	45	Non idoneo/a

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
–	n. 39897 del 25/05/2026	42	Non idoneo/a

Domanda esclusa: prot. n. 39148 del 21/05/2026. Motivo: difetto del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica (art. 2, c. 1 dell'Avviso).

Area degli Istruttori (ex cat. C)

11 differenziali a selezione – soglia di idoneità 60/100

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
1	n. 38419 del 19/05/2026	87,75	Idoneo/a, vincitore/trice
2	n. 38443 del 19/05/2026	85	Idoneo/a, vincitore/trice
3	n. 38439 del 19/05/2026	83,50	Idoneo/a, vincitore/trice
4	n. 38446 del 19/05/2026	81,75	Idoneo/a, vincitore/trice
5	n. 38516 del 19/05/2026	80,75	Idoneo/a, vincitore/trice
6	n. 38475 del 19/05/2026	78,75	Idoneo/a, vincitore/trice
7	n. 38816 del 20/05/2026	77,75	Idoneo/a, vincitore/trice
8	n. 39487 del 22/05/2026	77,50	Idoneo/a, vincitore/trice
9	n. 38988 del 20/05/2026	77,25	Idoneo/a, vincitore/trice
10	n. 39758 del 24/05/2026	76	Idoneo/a, vincitore/trice
11	n. 38442 del 19/05/2026	75,75	Idoneo/a, vincitore/trice (precede per età, art. 6, c. 4)
12	n. 37679 del 15/05/2026	75,75	Idoneo/a
13	n. 37338 del 14/05/2026	75,50	Idoneo/a
14	n. 38820 del 20/05/2026	75,50	Idoneo/a
15	n. 37869 del 17/05/2026	72,50	Idoneo/a
16	n. 39126 del 21/05/2026	70	Idoneo/a
17	n. 37868 del 17/05/2026	60,75	Idoneo/a
–	n. 38293 del 19/05/2026	55,50	Non idoneo/a

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

5 differenziali a selezione – soglia di idoneità 60/100

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
1	n. 39457 del 21/05/2026	98	Idoneo/a, vincitore/trice
2	n. 39855 del 25/05/2026	90	Idoneo/a, vincitore/trice
3	n. 39869 del 25/05/2026	83,5	Idoneo/a, vincitore/trice
4	n. 39279 del 21/05/2026	76,25	Idoneo/a, vincitore/trice
5	n. 38057 del 18/05/2026	74	Idoneo/a, vincitore/trice

Pos.	Protocollo domanda	Punteggio	Esito
6	n. 39385 del 21/05/2026	69,917	Idoneo/a, primo/a subentrante
7	n. 37432 del 14/05/2026	68,417	Idoneo/a
8	n. 39297 del 21/05/2026	65,167	Idoneo/a
–	n. 39789 del 25/05/2026	44,917	Non idoneo/a

I candidati sono indicati con il numero e la data di protocollo della domanda di partecipazione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati (art. 5, par. 1, lett. c, Reg. UE 2016/679). Ciascun candidato può richiedere all'Ufficio Gestione Risorse Umane la propria scheda di valutazione.

A parità di punteggio l'ordine è determinato secondo i criteri di precedenza dell'art. 6, c. 4 dell'Avviso.

Avverso le presenti graduatorie provvisorie i candidati possono presentare osservazioni o reclamo motivato entro 15 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio online, con le modalità indicate nella determinazione di approvazione. Le graduatorie definitive saranno approvate con successivo provvedimento, all'esito dell'esame delle osservazioni pervenute.

La Dirigente dell'Area Affari Generali
Dott.ssa Paola Oro