CITTA' DI AVERSA

– Area 4 - Affari Generali –

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

627/2026 DEL 04/11/2026

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 - anno 2025. Presa d'atto della relazione istruttoria del RUP e approvazione delle graduatorie provvisorie.

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali

Vista la deliberazione di Giunta municipale n. 38 del 5 dicembre 2024, con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa del Comune di Aversa;

visto il decreto sindacale n. 30 del 23 dicembre 2024, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area 4 "Affari Generali", presso la quale è incardinato l'Ufficio Gestione Risorse Umane;

preso atto, pertanto, della legittimazione all'adozione del presente provvedimento;

richiamati:
– il Documento unico di programmazione 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 30 luglio 2025;
– il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 14 aprile 2026;
– il Piano esecutivo di gestione 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 47 del 28 aprile 2026;
– il Rendiconto della gestione 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 19 giugno 2026;

premesso che:

- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23.02.2026 ed efficace dal giorno successivo (art. 2, comma 2), che disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (art. 14, comma 9), disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali, con procedura selettiva di area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001; l'importo dei differenziali resta quello fissato dalla Tabella A del CCNL 16.11.2022;
- il CCDI di parte normativa 2023/2025 del 22.12.2023, artt. 16 e 17 e Allegato A, definisce i criteri e i punteggi per l'attribuzione dei differenziali;
- il CCDI di parte economica 2025 del 29.12.2025, art. 8, comma 2, ha destinato € 23.500,00 al finanziamento delle progressioni economiche dell'anno 2025;
- con determinazione dirigenziale n. 193 del 27 aprile 2026 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione (Allegato A) e i relativi modelli di domanda e di autodichiarazione, con il quale sono stati messi a selezione 25 differenziali stipendiali, con decorrenza 1° gennaio 2025, così ripartiti: 1 nell'Area degli Operatori, 8 nell'Area degli Operatori esperti, 11 nell'Area degli Istruttori e 5 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- con determinazione dirigenziale n. 193 del 27/04/2026 è stata nominata Responsabile Unico del Procedimento (RUP) la Dott.ssa Ada Corvino, funzionaria dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;
- entro il termine fissato dall'Avviso sono pervenute complessivamente 44 domande di partecipazione: 1 per l'Area degli Operatori, 16 per l'Area degli Operatori esperti, 18 per l'Area degli Istruttori e 9 per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q.;

dato atto che:

- con nota prot. n. 79689 del 3 novembre 2026 il RUP ha trasmesso la relazione istruttoria definitiva e la proposta di graduatoria per ciascuna area, unitamente alle schede di valutazione dei candidati;
- l'istruttoria si è conclusa con le seguenti risultanze:

Area	Differenziali a selezione	Domande	Ammesse	Idonei	Differenziali attribuiti
Operatori (ex cat. A)	1	1	1	1	1
Operatori esperti (ex cat. B)	8	16	15	7	7
Istruttori (ex cat. C)	11	18	18	17	11
Funzionari ed E.Q. (ex cat. D)	5	9	9	8	5
Totale	25	44	43	33	24

- nell'Area degli Operatori esperti, la domanda prot. n. 39148 del 21/05/2026 è stata esclusa per difetto del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento (art. 2, c. 1 dell'Avviso); dei restanti 15 candidati solo 7 raggiungono la soglia di 60/100, sicché i differenziali attribuiti sono 7 su 8;
- nell'Area degli Istruttori la parità di punteggio (75,75) tra i candidati prot. n. 38442 e prot. n. 37679 è determinante per l'undicesimo posto ed è stata risolta con i criteri di precedenza dell'art. 6, c. 4 dell'Avviso, in favore del candidato più anziano di età (prot. n. 38442);

ritenuto:

- di prendere atto della relazione istruttoria del RUP, conservata agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, e di farne propri i contenuti, le valutazioni e le conclusioni;
- di approvare, per ciascuna area, le graduatorie provvisorie riportate nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di assicurare la partecipazione degli interessati al procedimento, assegnando ai candidati un termine di 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online, per la presentazione di osservazioni o reclamo motivato avverso la propria valutazione o la propria collocazione in graduatoria;
- di rinviare a successivo provvedimento, all'esito dell'esame delle osservazioni eventualmente pervenute, l'approvazione delle graduatorie definitive e l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025;
- di pubblicare le graduatorie indicando i candidati con il solo numero e data di protocollo della domanda, in applicazione dei principi di liceità e di minimizzazione dei dati (artt. 5,

par. 1, lett. a) e c), e 6 del Regolamento UE 2016/679; art. 2-ter D.Lgs. 196/2003);

visti:
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), in particolare gli artt. 107 e 147-bis;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare gli artt. 4, 5, 52, comma 1-bis, e 63;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026, in particolare gli artt. 2 e 14, e il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, in particolare la Tabella A;
- il CCDI di parte normativa 2023/2025 del 22.12.2023;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, in particolare gli artt. 3, 5, 6, 6-bis e 22 e seguenti;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in particolare gli artt. 43, 46, 47, 71, 75 e 76;
- il Regolamento UE 2016/679 e il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in particolare l'art. 2-ter;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 (Albo pretorio online);
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e il Codice di comportamento dell'Ente;
- lo Statuto comunale e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

dato atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo alla sottoscritta Dirigente e al RUP;

atteso che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né riflessi diretti sul bilancio, che saranno definiti con l'atto di approvazione delle graduatorie definitive;

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della relazione istruttoria trasmessa dal RUP con nota prot. n. 79689 del 3 novembre 2026, che si approva e si conserva agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane senza pubblicazione, in quanto contenente dati personali dei candidati;
3. di approvare le graduatorie provvisorie della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 – anno 2025, distinte per area, riportate nell'Allegato A, nel quale i candidati sono identificati con il numero e la data di protocollo della domanda;
4. di dare atto dell'esclusione della domanda prot. n. 39148 del 21/05/2026 (Area degli Operatori esperti) per difetto del requisito di cui all'art. 2, c. 1 dell'Avviso;
5. di stabilire che, entro 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online, i candidati possono presentare osservazioni o reclamo motivato, limitatamente alla propria posizione, indirizzati all'Ufficio Gestione Risorse Umane e trasmessi tramite PEC all'indirizzo istituzionale dell'Ente o consegnati all'Ufficio Protocollo;
6. di stabilire che le graduatorie definitive saranno approvate con successivo provvedimento, con il quale si procederà all'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 1°

gennaio 2025;

7. di dare atto che la pubblicazione all'Albo pretorio online ha valore di notifica agli interessati ai fini della decorrenza del termine di cui al punto 5;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL;
9. di attestare, ai fini del controllo di regolarità amministrativa previsto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico-amministrativo ed è conforme alle norme e alle procedure applicabili, dando atto che il parere favorevole di regolarità tecnica è espresso dal dirigente competente mediante la sottoscrizione del provvedimento stesso;
10. di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lettera e), della legge n. 190/2012, dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;
11. di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'Albo pretorio online dell'Ente, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
F.to ADA CORVINO

Il Dirigente Area 4 - Affari Generali
Dott.ssa PAOLA ORO
(Firmato digitalmente)